



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Ивановской области
Вичугская
межрайонная прокуратура



Директору МКОУ
«Старогольчихинская основная
общеобразовательная школа»

Модину А.Е.

ул. 50 лет Октября, 17, г. Вичуга, 155334

04.06.2021

02-07-2021

№

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка
(в порядке ст. 23 ФЗ «О прокуратуре РФ»)

Межрайонной прокуратурой проведена правовая оценка Правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных приказом директора МКОУ «Старогольчихинская основная общеобразовательная школа» Модина А.Е. от 19.04.2019 № 22/3-о (далее – Правила), в ходе которой установлено, что данные Правила в части не соответствуют требованиям действующего законодательства в силу следующего.

В соответствии со статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при

АВ № 000027 *

Вичугская межрайонная прокуратура

Ивановской области

№ 02-18-2021/Прдп168-21-207

поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В нарушение указанных норм в п. 2.1.7 Правил имеется указание на то, что при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет, в том числе, трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на условиях совместительства.

Также в соответствии с указанным пунктом Правил работник должен предъявлять страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, однако необходимо документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа

Кроме того, в соответствии со ст. 70 ТК РФ, испытание при приеме на работу не устанавливается, для:

лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права; беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

лиц, не достигших возраста восемнадцати лет; лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу; лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

иных лиц в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором.

Однако в нарушение указанной нормы в п. 2.1.3. не содержится лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Таким образом, Правила противоречат требованиям трудового законодательства и подлежат приведению в соответствие с положениями федерального законодательства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест с обязательным участием представителя межрайонной прокуратуры не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления. О дне и времени рассмотрения протеста заблаговременно письменно или по телефону уведомить межрайонную прокуратуру.

2. Привести в соответствие с требованиями трудового законодательства Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденных приказом директора МКОУ «Старогольчихинская основная общеобразовательная школа» Модина А.Е. от 19.04.2019 № 22/3-о.

3. О результатах рассмотрения протеста должно быть незамедлительно сообщено межрайонному прокурору в письменной форме и приложены правила.

И.о. заместителя межрайонного прокурора
юрист 2 класса



К.Н. Шевелев